

CARTA INTESTATA ISTITUTO

Contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell'Art. 83 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca, Triennio 2016 – 2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018, con oneri a carico dei fondi esterni, stipulato tra il CNR e il/la Dott./Dott.ssa

Per quanto attiene al CNR, il contratto viene sottoscritto dal Direttore dell'Istituto/Dipartimento/Struttura....., ai sensi della delega di competenza attribuita con Decreto del Presidente del CNR n. 67/2015

Il presente contratto di lavoro è disciplinato:

- dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca, Triennio 2016 – 2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018, e dai precedenti CCNL del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione, per le parti tuttora vigenti;
- dal Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81 “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell’articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;
- dal Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, e successive modifiche e integrazioni, nonché da tutte le altre norme in materia di pubblico impiego applicabili al personale del CNR;
- dal Regolamento del Personale CNR, emanato con decreto del Presidente del 4.5.2005, prot. 0025035 e pubblicato nel Supplemento ordinario n. 101 alla G.U. della Repubblica Italiana n. 124 del 30.5.2005

Nominativo dipendente:

Sede di lavoro: (indicare se trattasi di sede istituzionale o sede secondaria, nonché il codice numerico relativo all’attestato di presenza);

Matricola:

Posizione:

Presupposti:

- ✓ Bando di selezione n. del, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. del
- ✓ Provvedimento del Direttore dell'Istituto/Dipartimento/Struttura..... relativo all'approvazione della graduatoria di merito della predetta selezione;
- ✓ Lettera di assunzione prot. n. del

Data inizio contratto: (deve coincidere con la data della presa di servizio)

Data scadenza contratto:

Data presa di servizio: (deve coincidere con la data di inizio contratto)

Progetto di ricerca indicato nell'avviso di selezione:

Soggetto con il quale è stato sottoscritto il contratto attivo relativo al progetto di cui sopra:

Repertorio contratto SIGLA:

decreto di accertamento in entrata: prot. n. del, registrato nel sistema contabile SIGLA al n. del

Variatione al Piano di gestione n. del relativa alla iscrizione in bilancio del contratto di cui sopra (da indicare solo nei casi in cui l'entrata non è stata prevista nel Piano di gestione, e indicare solo la variazione in Stato "Approvata");

Provvedimento prot. n. del concernente la variazione al Piano di Gestione registrata nel sistema contabile SIGLA al n. del (indicare solo la variazione in Stato "Approvata" con la quale è stato disposto il trasferimento delle risorse finanziarie sulle pertinenti voci del bilancio dell'Ente);

Oggetto del contratto di lavoro: (indicare la specifica attività da svolgere)

ART. 1 – INQUADRAMENTO GIURIDICO E RETRIBUZIONE

Il/la dott./dott.ssa....., nel seguito indicato/a come "dipendente", è assunto/a con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, con rapporto di lavoro a tempo pieno, (o con rapporto di lavoro a tempo parziale di tipo orizzontale/verticale/misto con la percentuale del%), con il profilo di Ricercatore/Tecnologo III livello, fascia stipendiale iniziale.

La retribuzione annua lorda spettante al predetto dipendente è così composta: Euro..... (in caso di rapporto di lavoro a tempo parziale, l'importo va proporzionato alla percentuale di riduzione dell'orario) lordi a titolo di stipendio; tredicesima mensilità e tutti gli altri emolumenti spettanti ai sensi di legge.

ART. 2 - DECORRENZA E DURATA DEL CONTRATTO

Il presente contratto di lavoro ha inizio e termina alle date sopra indicate.

Il contratto di lavoro potrà essere prorogato, con il consenso del lavoratore, in seguito a specifica e motivata richiesta del Direttore dell'Istituto/Dipartimento/Struttura..... in

presenza della necessaria disponibilità finanziaria proveniente dal progetto di ricerca indicato nelle premesse del bando di selezione sopra richiamato.

Il contratto di lavoro non potrà, in ogni caso, avere durata superiore a quella del progetto di ricerca di cui sopra.

ART. 3 - ORARIO DI LAVORO

Il dipendente è tenuto ad osservare l'orario di lavoro di 36 ore medie settimanali nel quadrimestre tenendo conto dei criteri organizzativi dell'Ente. L'orario di lavoro è disciplinato dall'art. 82 del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca 2016-2018, dall'art. 21 febbraio del CCNL del Comparto Ricerca 2002 - 2005 e dall'art. 58 del CCNL del Comparto Ricerca 1998 - 2001, per le parti tuttora vigenti (in caso di rapporto di lavoro a tempo parziale, occorrerà indicare nel dettaglio l'articolazione dell'orario).

ART. 4 - INCOMPATIBILITA'

Il dipendente è tenuto ad osservare la disciplina delle incompatibilità dettata dall'art. 53 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni e dai Regolamenti dell'Ente. In caso di contravvenzione si applicano al dipendente le disposizioni sanzionatorie previste dalla normativa vigente in materia (giusta causa di recesso).

ART. 5 - CONSERVAZIONE DEL POSTO

Ai sensi dell'art. 84, comma 1, lett. b) del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca 2016-2018 sottoscritto in data 19 aprile 2018, in caso di assenza per malattia o per infortunio sul lavoro, fermi restando - in quanto compatibili - i criteri stabiliti dagli artt. 17 e 18 del CCNL del 21/02/2002, si applica l'art. 5 del D.L. 12 settembre 1983, n. 463 convertito con modificazioni nella legge 11 novembre 1983, n. 638, ai fini della determinazione del periodo in cui è corrisposto il trattamento economico.

Il periodo di conservazione del posto è pari alla durata del contratto e non può in ogni caso superare il termine massimo fissato dal citato articolo 17.

ART. 6 - TRATTAMENTO DI PREVIDENZA

Il dipendente sarà iscritto per il trattamento di previdenza all'Istituto Nazionale di Previdenza Sociale - INPS ex gestione INPDAP.

ART. 7 - ASSICURAZIONI

Il dipendente sarà inoltre assicurato dal CNR contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali.

ART. 8 – CONTRIBUTO DI DISOCCUPAZIONE

Il CNR verserà all'INPS il relativo contributo di disoccupazione inerente alla durata del contratto.

ART. 9 - ESTINZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Compatibilmente con la durata del contratto, per quanto attiene alle cause di cessazione, agli obblighi delle parti, al recesso delle stesse ed ai termini di preavviso, la risoluzione del rapporto di lavoro è disciplinata dall'art. 84 del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca 2016-2018 sottoscritto in data 19 aprile 2018, dalle norme dettate dal Capo V e dal capo VI del CCNL sottoscritto il 21/02/2002 in quanto compatibili, nonché da tutta la normativa attualmente vigente in materia. E', in ogni modo, condizione risolutiva del presente contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento delle procedure di reclutamento che ne costituiscono il presupposto.

Principali cause di risoluzione del contratto

Sono comunque causa di risoluzione del contratto:

- l'accertata non veridicità del contenuto della dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o dell'atto di notorietà sottoscritti e prodotti dall'interessato dipendente ai fini dell'assunzione (artt. 75 e 76 del DPR 445 del 28/12/2000);
- l'accertamento di una situazione di incompatibilità (art. 53 del D.lgs 165/01; art. 60 e seguenti DPR 3/57);
- scadenza del termine finale;
- dimissioni volontarie del dipendente;
- verifica negativa da parte del Direttore della Struttura di servizio.

ART. 10 – TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO

All'atto della cessazione del rapporto di lavoro, verrà corrisposto al dipendente il trattamento di fine rapporto ai sensi della normativa vigente.

ART. 11 - DISCIPLINA CONTRATTUALE

Per gli aspetti normativi non previsti dal presente contratto individuale di lavoro si rinvia alla disciplina dei contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Ricerca, dei contratti decentrati e dai Regolamenti e Circolari dell'Ente, alle disposizioni di legge ed alle normative dell'Unione Europea.

Il dipendente, con la sottoscrizione del presente atto, si impegna a rispettare quanto previsto dal codice disciplinare di cui all'art. 13 del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca 2016-2018 sottoscritto il 19/04/2018, nonché, per quanto compatibile, dall'art. 28 del CCNL del Comparto

Ricerca sottoscritto in data 21 febbraio 2002, dal codice di comportamento dei dipendenti della Pubblica Amministrazione di cui al DPR 16 aprile 2013, n. 62, nonché dal Codice di Comportamento dei dipendenti del CNR di cui alla delibera del Consiglio di Amministrazione del CNR n. 132 del 10 luglio 2014, di cui dovrà prendere visione presso la Segreteria della sede di appartenenza.

IL DIPENDENTE

Per il CNR

IL DIRETTORE

Nome e Cognome del dipendente (da compilare in stampatello)

Nato a _____ *il* _____

Codice Fiscale _____

Residente in _____

Via _____